

# Contratto collettivo integrativo

## Parte economica 2020

---

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno 2020 presso la sede del Comune di Tirano ha avuto luogo l'incontro tra:

### **Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:**

Presenti:

- Besseghini dott.ssa Stefania-Segretario Comunale
- Giudès Elena- Capo Area Economico-Finanziaria
- Lazzarini Rosaria-Capo Area Amministrativa

### **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Presenti:

- Turcatti Michela-rappresentante sindacale C.G.I.L.
- Caputo Paolo-rappresentante sindacale C.I.S.L.
- Caiazza Francesco-rappresentante sindacale C.I.S.L.
- Sergi Giuseppe-rappresentante sindacale U.I.L.

### **R.S.U. nelle persone di:**

Presenti:

- Vesnaver Stefano-C.I.S.L.

### **VERIFICATO CHE**

- a) La composizione della delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 22.10.2019;
- b) La R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi dal 17.04.2018 al 19.04.2018 (Verbale del 03.05.2018);
- c) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alle trattative;

### **RICHIAMATO**

- Il C.C.N.L. triennio 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;

### **RICHIAMATO**

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio normativo 2019/2021 e parte economica 2019, sottoscritto dalle parti in data 02.12.2019.

### **PRESO ATTO CHE**

- in data 17.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Tirano parte economica 2020;
- in data 18.12.2020 tale ipotesi è stata consegnata al Revisore dei Conti per il controllo dei costi unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria;
- il Revisore dei conti in data 18.12.2020 ha certificato:

- La compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 17.12.2020 con i vincoli di bilancio annuale e con quelli derivanti dall'approvazione delle norme di legge;
- La compatibilità con la normativa contrattuale e nazionale vigente in materia di contrattazione decentrata della Relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria sottoscritte, rispettivamente, dal Capo Area Amministrativa Lazzarini Rosaria in data 15.12.2020 e dal Capo Area Economico Finanziaria Giudes Elena in data 15.12.2020;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 176 del 22.12.2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della C.C.I. parte economica 2020.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti come sopra costituite, sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo integrativo parte economica anno 2020.

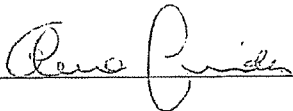
Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:

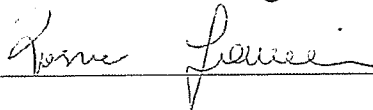
Besseghini dr.ssa Stefania



Giudes Elena

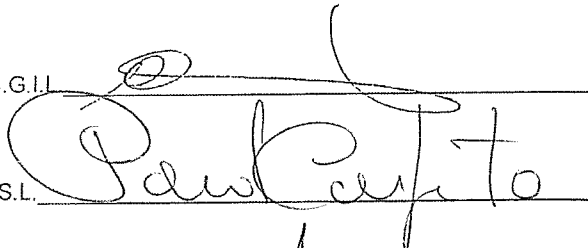


Lazzarini Rosaria

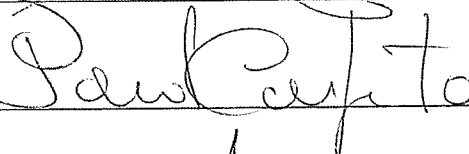


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

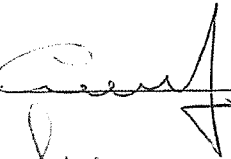
Turcatti Michela-rappresentante sindacale C.G.I.I.



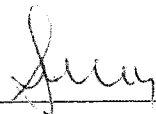
Caputo Paolo-rappresentante sindacale C.I.S.L.



Gaiazza Francesco-rappresentante sindacale C.I.S.L.

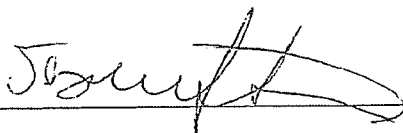


Sergi Giuseppe-rappresentante sindacale U.I.L.



LE RSU:

Vesnaver Stefano-C.I.S.L.



## **Art. 1**

### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

---

1. Per l'anno 2020 per la parte normativa si applica il CCI Triennio normativo 2019-2020-2021 stipulato il 02.12.2019 con le modifiche apportate dal presente CCI e per la parte economica quanto previsto dal medesimo CCI.

## Art. 2

### COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2020 è stato determinato applicando i criteri dettati dall' art. 67 del CCNL del 21.05.2018

#### FONDO RISORSE DECENTRATE

##### RISORSE STABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2020
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 110.634,97
art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 3.577,60
art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 2.964,49
art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 185,51
art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 165/2001	€ -
art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€ -
art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti alle riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ -
art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ -
art. 20, comma 3, D.Lgs. N. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€ -
	EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedente, ecc.)	€ -
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 117.362,57</b>
	<b>EXTRA TETTO</b>	<b>€ 6.542,09</b>
	<b>SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>€ 110.820,48</b>

## RISORSE VARIABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2020
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 8.432,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 2.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi - compresi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. N. 446/1997	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ -
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 12.101,74
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	€ 826,26

art. 67, comma 3, lett. l), CCNL 21/05/2018	Invarianza valore medio pro capite anno 2018 –Art.33 comma 2 D.L. 34/2019	€ 2.580,74
Adeguamento limite 2016		
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ -
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 2.327,72
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
art. 68, comma 1 - 67 commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente	€
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 28.268,46
EXTRA		€ 14.928,00
SOGGETTO A LIMITE		€ 13.340,74

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO

TOTALE PARTE STABILE	€ 117.362,57
DI CUI EXTRA TETTO	€ 6.542,09
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 28.268,46
DI CUI EXTRA TETTO	€ 14.928,00
DI CUI ADEGUAMENTO TETTO	€ 2.580,74
TOTALE FONDO ANNO 2020	€ 145.631,03
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE E ADEGUAMENTO TETTO	€ 124.160,94

## LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Si precisa che ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa per il finanziamento del trattamento accessorio del personale (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017) le risorse del fondo di produttività del personale non dirigenziale, sono state sommate a quelle stanziare in bilancio per remunerare la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, determinando un unico "monte risorse" da sottoporre a calmierazione:


	ANNO 2016	ANNO 2020
Fondo produttività al netto dei compensi esclusi	120.766,79	124.160,94
Fondo straordinari	11.390,18	11.390,18
Budget P.O.	67.020,67	68.353,10
Segretario Comunale (indennità di risultato e maggiorazione indennità di posizione)	6.042,43	5.229,02
<b>TOTALE</b>	<b>205.220,07</b>	<b>209.133,24</b>

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 "Decreto Crescita" il limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. E' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (D.M. 17 marzo 2020).

### QUOTA MEDIA PRO-CAPITE

(Corte Conti Lombardia n. 95/2020)

fondo 2018	122.730,59
budget P.O. 2018	63.357,05
totale 2018	186.087,64
n. dipendenti al 31/12/2018	39,47
QMP - da applicare a nuove unità assunte	4.714,66

Quota media su fondo (122.730,58/186.087,64) 65,95% Incremento su Fondo  2.580,74

Quota media su P.O. ( 63.357,05/186.087,64) 34,05% Incremento su P.O.  1.332,43

Il personale che si presume essere in servizio nell'anno 2020, salvo verifiche da effettuare a consuntivo, è superiore (0,83 unità) a quello rilevato al 31.12.2018 pertanto il limite anno 2016 per l'anno in corso verrà così adeguato:

€ 3.913,17 di cui € 2.580,74 su fondo contrattazione ed € 1.332,43 su retribuzione di risultato P.O..

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà calcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2020 a valere sulle risorse di cui all'art. 11 del contratto integrativo.

# UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

---

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati negli articoli seguenti.

## Art. 3

### UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

---

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale degli anni precedenti sono finanziate con risorse stabili.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re-inquadramenti comunque determinati del personale interessato.

#### Progressioni orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2019

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2019 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

<i>Personale dipendente</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13<sup>a</sup> mensilità)</i>
<b>CATEGORIA D</b>		
n.3	D6	13.607,88 €
n.1	D5	2.461,16 €
n.1	D3	3.592,76 €
n.3	D2	3.524,82 €
<b>CATEGORIA C</b>		
n.3	C5	7.286,33 €
n.9	C4	16.670,29 €
n.3	C3	3.463,59 €
n.6	C2	3.153,54 €
<b>CATEGORIA B</b>		
n.1	B7	1.868,23 €
n.1	B6	1.695,65 €
n.1	B3	1.115,54 €
n.2	B2	649,74 €
		<b>59.089,53 €</b>



## Progressioni orizzontali anno 2020

L'art. 7, comma 5.1, punto 1, del CCI triennio normativo 2019-2020-2021 e parte economica 2019, tenuto anche conto del parere Aran CFL 100, è sostituito come segue:

### Requisiti generali:

- Abbiamo un'anzianità, a tempo pieno o parziale, nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs.165/2001 e quelli prestati a tempo determinato e/o indeterminato presso lo stesso ente e/o presso altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs.165/2001;

Per il personale comandato presso altro Ente vengono acquisiti d'ufficio i fattori di valutazione necessari. Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 ammontano ad €. 496,90.

## Art. 4

### UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22.01.2004. Per l'anno 2020 l'indennità di comparto finanziata complessivamente è pari a:

unità dipendenti	Categoria all'1.01.2020	Indennità di comparto complessiva anno 2020	
		risorse decentrate	risorse di bilancio
n. 2	A	€ 703,44	€ 74,16
n. 9	B	€ 3.048,01	€ 360,56
n. 24	C	€ 11.567,29	€ 1.210,86
n. 8	D	€ 4.507,20	€ 475,20
		€ 19.825,94	€ 2.120,78

La somma da finanziare con risorse decentrate stabili è di € 19.825,94.

## Art. 5

### UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A E B1

Ai sensi dell'art. 70-septies del CCNL del 21.05.2018 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 16.07.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2020 è pari a € 263,52 come si evince dal prospetto sotto riportato:

<i>n. dipendenti</i>	<i>categoria</i>	<i>importo annuo indennità spettante</i>
n. 2	A	€ 129,12
n. 3	B	€ 134,40
<b>TOTALE</b>		<b>€ 263,52</b>

Viene inoltre utilizzata la somma di € 1.524,31 per effetto di quanto previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, del CCNL 31.3.1999.

### **Art. 6**

#### **UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ART. 70-QUINQUIES DEL CCNL 21.5.2018**

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate nell'art. 10 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021 sono le seguenti:

<b>indennità art. 70-quinquies, comma 1 - CCNL 21.05.2018</b>	<b>somma teorica come da organigramma</b>
Biblioteca	€ 1.500,00
Servizio Commercio/SUAP	€ 1.032,91
Capo Operai (per n. 10 mesi)	€ 860,76
<b>totale</b>	<b>€ 3.393,67</b>

<b>indennità art. 70-quinquies, comma 2 - CCNL 21.05.2018</b>	<b>somma teorica come da organigramma</b>
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 199,98
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
Archivista informatico	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 216,66
<b>totale</b>	<b>€ 1.316,64</b>

### **Art. 7**

#### **UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 70-BIS – COMMA 1 – LETTERE B E C DEL CCNL 21.5.2018**

<b>indennità art. 70-bis – comma 1 – lettera b - CCNL 21.05.2018</b>	<b>somma teorica come da organigramma</b>
Operatore tecnico - seppellitore	€ 320,00

indennità art. 70-bis – comma 1 – lettera c - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Economo	€ 280,00

#### **Art. 8**

### **UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – ART. 56-QUINQUIES DEL CCNL 21.5.2018**

---

L'indennità prevista dall'art. 16 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Le risorse a tal fine destinate ammontano a € 1.500,00.

#### **Art. 9**

### **UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE – ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21.5.2018**

---

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate nell'art. 17 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021 sono le seguenti:

indennità art. 56-sexies - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Istruttore Direttivo P.L.	€ 1.500,00

#### **Art. 10**

### **UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO – ART. 23 DEL CCNL 21.5.2018**

---

L'indennità di turno prevista dall'art. 18 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021, è corrisposta al personale appartenente al Servizio Sicurezza, con categoria C, profilo professionale di Agente di polizia locale, categoria D profilo professionale di Specialista Area Vigilanza.

Le risorse a tal fine destinate ammontano a € 12.500,00.

## **Art. 11**

### **UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

---

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a € **15.352,06**.

**Le parti convengono che eventuali economie che si determineranno nel 2021 sulla parte stabile 2020, potranno essere utilizzate per incrementare la performance organizzativa anno 2020.**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2020:

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020

### UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

RISORSE STABILI		€	117.362,57
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2020	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche a regime	€	59.089,53
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto	€	19.825,94
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità art. 70-septies (attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. N. 75/2017) e riclassificazione personale ex art.7 CCNL 31.3.1999	€	1.787,83
art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 - quinquies CCNL 21/5/2018	€	4.710,31
art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies dall'1.1.2020	€	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione al personale di Polizia Locale categoria D di cui all'art.56-sexies CCNL 21,5,2018	€	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Indennità di turno e lavoro festivo	€	12.500,00
art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 + art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.1999 attività svolte in condizioni disagiate	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 - bis CCNL 21/5/2018:		
	indennità di rischio	€	320,00
	indennità di maneggio valori	€	280,00
art. 68, comma 2, lett. J) CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche	€	496,90

Premi correlati alla performance organizzativa € 15.352,06

# UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

---

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.

## **Art. 12**

### **UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 68 COMMA 2 LETT. G) DEL CCNL 21.5.2018**

---

Trattasi di risorse, di cui all'art. 11 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021, destinate all'attuazione dell'art. 113 del Decreto Legislativo 50/2016 (Codice degli appalti) e s.m.i.  
Le risorse a tal fine destinate ammontano a € **12.101,74**.

## **Art. 13**

### **UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER ATTIVITA' ED INIZIATIVE DI CARATTERE PRIVATO – ART. 58 TER DEL CCNL 21.5.2018**

---

Le risorse destinate alla corresponsione dei compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative private da parte del personale appartenente al servizio di P.L. di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 28.05.2020 ammontano ad € **2.000,00**.

## **Art. 14**

### **UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER COMPENSI ART. 43 LEGGE N. 449/1997**

---

Le risorse destinate alla corresponsione dei compensi di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 ammontano ad € **8.432,00**.

## **Art. 15**

### **UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI PROGETTI PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE – ART. 68 COMMA 5 LETTERA B DEL CCNL 21.5.2018**

---

## **PERFORMANCE INDIVIDUALE**

- € **1.720,42**, pari al 30% delle risorse variabili, al finanziamento della performance individuale.

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Successivamente al finanziamento degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse variabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a € 4.014,30.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2020:

# UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2020

RISORSE VARIABILI		€	28.268,46
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2020	
art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€	4.014,30
art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€	1.720,42
art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge		
	prestazioni per fiere art.43 L. n.449/1997	€	8.432,00
	incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016	€	12.101,74
	Prestazioni carattere privato art.22 comma 3 bis D.L. n. 50/2017	€	2.000,00
		€	28.268,46

## **Art. 16**

### **COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO RELATIVO AL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020**

---

Il fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 01.04.1999, risulta ammontante a € **11.390,18**.

La somma indicata al precedente capoverso costituisce il limite di spesa da destinarsi al compenso per il lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

I risparmi del fondo anno 2019 accertati a consuntivo ammontano ad € **826,26** ed incrementano il fondo per l'anno 2020.

L'utilizzo del fondo in parola viene effettuata, previa autorizzazione da parte dei relativi Capo Area, in base alle effettive esigenze di servizio.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

---

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.